



Идентификационный номер	Рев.№	Страница 1 из 2
ПТ-РАДИКО-02	0	

Политика в области культуры безопасности ООО НПП «РАДИКО»

**Введена в действие
Приказом № 01/02/1
от «01» февраля 2024г.**

Принимая на себя всю полноту ответственности за производимую продукцию, выполняемые работы и предоставляемые услуги и осознавая их потенциальное влияние на безопасность объектов использования атомной энергии (ОИАЭ) ООО НПП «РАДИКО» (далее – Предприятие) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности как основу обеспечения безопасности продукции (работ, услуг), способную оказывать влияние на безопасность ОИАЭ.

Целью деятельности Предприятия в области культуры безопасности является формирование и развитие таких особенностей деятельности Предприятия и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния продукции (работ, услуг) для ОИАЭ.

Деятельность Предприятия по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства РФ, требований Федеральных норм и правил, с учетом рекомендаций МАГАТЭ.

Базовые принципы деятельности Предприятия в области культуры безопасности:

- принцип соответствия – обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям (в том числе международным), неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
- принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности ОИАЭ;
- принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;
- принцип ответственности – за поддержание культуры безопасности на Предприятии отвечают все вместе и каждый в отдельности: работники Предприятия обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих коллег от их нарушения;
- принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания культуры безопасности:

- установление приоритета безопасности ОИАЭ над экономическими и производственными целями;
- подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность ОИАЭ, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

ИНВ. № 19/08СЧК
01.02.2024 *[Signature]*



Идентификационный номер	Рев.№	Страница 2 из 2
ПТ-РАДИКО-02	0	

- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости скрытия ошибок в своей деятельности, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- совершенствование системы поощрений и взысканий для мотивации работников к повышению безопасности;
- мониторинг состояния и постоянное совершенствование культуры безопасности;
- установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует скрытию ошибок в их работе;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии (или бездействии) является условием неприменения взыскания;
- использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения действия, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Предприятия принимает на себя обязательства:

- довести принятую политику до всего персонала Предприятия, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;
- развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, являющейся составной частью системы менеджмента Предприятия;
- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Предприятия.

Руководство Предприятия призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Предприятия в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор

С.Н. Маслов