

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО НПП «РАДИКО»

Д.Е.Мелета

«28» // _____ 2018г.

ПОЛИТИКА ООО НПП «РАДИКО» В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. Основные понятия. Цели сбора и обработки персональных данных.

Состав персональных данных.

1.1. Настоящая Политика имеет своей целью закрепление механизмов обеспечения прав работников ООО НПП «РАДИКО» (далее - Предприятие) и других субъектов персональных данных на сохранение конфиденциальности персональных данных.

1.2. Настоящая Политика определяет порядок работы (получения, обработки, использования, распространения, хранения и т.д.) с персональными данными субъектов персональных данных и гарантии конфиденциальности сведений о субъекте, предоставленных субъектом Предприятию, с использованием средств автоматизации и без использования таких средств.

1.3. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

«персональные данные» - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) (п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

«оператор» - государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

«обработка персональных данных» - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

«автоматизированная обработка персональных данных» - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

«распространение персональных данных» - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

«предоставление персональных данных» - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

«блокирование персональных данных» - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

«уничтожение персональных данных» - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

«обезличивание персональных данных» - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

«информационная система персональных данных» - совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

«трансграничная передача персональных данных» - передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу.

1.4. Оператором, организующим и осуществляющим обработку персональных данных, является ООО НПП «РАДИКО».

1.5. Обработка персональных данных осуществляется с целью:

- обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Предприятия;

- осуществления функций, полномочий и обязанностей, возложенных законодательством Российской Федерации на Предприятие, в том числе по предоставлению персональных данных в органы государственной власти, в Пенсионный фонд Российской Федерации, в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также в иные государственные органы;

- содействия субъектам персональных данных в трудоустройстве, осуществлении трудовой деятельности, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества, обеспечения личной безопасности;

- выполнения договорных обязательств (исполнения соглашений и договоров с субъектом Оператора, исполнения обязательств перед контрагентами и работниками, а также третьими лицами), ведения общехозяйственной деятельности Предприятия;

- защиты жизни, здоровья и иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных;

- обеспечение действия выданных предприятию лицензий;

- осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных;

- сбора статистических данных, при условии обязательного обезличивания персональных данных;

- предоставления работникам Предприятия и членам их семей дополнительных гарантий и компенсаций, в том числе медицинского обслуживания;

- обеспечения пропускного и внутриобъектового режимов на объектах Предприятия;

- формирования справочных материалов для внутреннего информационного обеспечения деятельности Предприятия;

- в целях исполнения требований законодательства РФ.

2. Правовые основания обработки персональных данных

1.7. Политика Предприятия в области обработки персональных данных определяется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами РФ:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон РФ от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном

(персонифицированном) учете и системе обязательного пенсионного страхования»;

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
- Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при обработке в информационных системах персональных данных»;
- Положение об обработке персональных данных, осуществляемых без использования средств автоматизации, утверждённое постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 № 687;
- Приказ Роскомнадзора от 05 сентября 2013 г. № 996 «Об утверждении требований и методов по обезличиванию персональных данных»;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации и нормативные документы уполномоченных органов государственной власти.

В целях реализации положений Политики на Предприятия разрабатываются соответствующие локальные нормативные акты и иные документы, в том числе:

- Положение «О защите персональных данных»;
- Приказ о назначении ответственного лица за организацию обработки персональных данных;
- Перечень должностей, замещение которых предусматривает осуществление обработки персональных данных;
- Типовая форма согласия на обработку персональных данных работника Предприятия, иных субъектов персональных данных.

3. Объем и категории обрабатываемых персональных данных, категории субъектов персональных данных

Предприятием производится обработка персональных данных следующих категорий субъектов персональных данных:

- Соискатели на замещение вакантных должностей;
- Работники Оператора;
- Родственники работников Предприятия;
- Контрагенты (их сотрудники);
- Представителей партнеров;
- Представителей потенциальных и существующих клиентов;
- Лиц, получающих доход, но не состоящих в трудовых отношениях с Предприятием.

Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ.

Предприятие может осуществлять обработку данных о состоянии здоровья субъекта персональных данных в следующих случаях:

- в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;
- для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника либо для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

- для установления или осуществления прав работника или третьих лиц, а равно и в связи с осуществлением правосудия;

- в соответствии с законодательством об обязательных видах страхования, со страховым законодательством.

Оператором могут обрабатываться биометрические персональные данные сотрудников Предприятия с их письменного согласия, а именно использования фотоматериалов, а также информационных материалов с участием сотрудников во внутренних и внешних коммуникациях и/или коммерческих и рекламных целях, в том числе для использования в системе Wrike; в электронной адресной книге РАДИКО, в печатных буклетах, относящихся к деятельности компании; размещения новостных, информационных и иных материалов на внутреннем сервере, сайте ООО НПП «РАДИКО» и в аккаунтах социальных сетей, принадлежащих компании. Биометрические персональные данные могут обрабатываться оператором только при наличии письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4. Порядок и условия обработки персональных данных

Обработка персональных данных субъектов осуществляется как с использованием средств автоматизации, так и без использования таких средств.

Предприятие, являясь оператором, осуществляет обработку следующих персональных данных:

- соискателей на замещение вакантных должностей – в составе и в сроки, необходимые для принятия Предприятием решения о приеме либо отказе в приеме на работу, с согласия субъектов персональных данных, а также для формирования кадрового резерва с согласия субъектов персональных данных;

- работников, состоящих или состоявших в трудовых отношениях с Предприятием – в составе и в сроки, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательством РФ, осуществления и выполнения возложенных законодательством РФ на Предприятие функций, полномочий и обязанностей, для формирования кадрового резерва с согласия субъектов персональных данных, а также для заключения и исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных;

- родственников работников Предприятия – в составе и в сроки, необходимые для осуществления и выполнения возложенных законодательством РФ на Предприятие функций, полномочий и обязанностей, осуществления прав и законных интересов Компании, а также для заключения и исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных;

- представителей поставщиков Предприятия – в составе и в сроки, необходимые для осуществления взаимодействия с поставщиками;

- лиц, получающих доход, но не состоящих в трудовых отношениях с Компанией, в составе и в сроки, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательством РФ, осуществления и выполнения возложенных законодательством РФ на Предприятие функций, полномочий и обязанностей;

- представителей потенциальных и существующих клиентов – в составе и в сроки, необходимые для осуществления взаимодействия с потенциальными и существующими клиентами;

- представителей партнеров – в составе и в сроки, необходимые для осуществления взаимодействия с партнерами;

Обработка персональных данных субъектов возможна только с их письменного согласия либо без их согласия в следующих случаях:

- субъект персональных данных сделал персональные данные общедоступными;
- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определенного полномочия работодателя;
- обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения договора, одной из сторон которого, либо выгодоприобретателем или поручителем по которому, является субъект персональных данных;
- обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных;
- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.
- по требованию полномочных государственных органов - в случаях, предусмотренных Федеральным законом.

При обработке персональных данных без использования средств автоматизации уполномоченными должностными лицами не допускается фиксация на одном материальном носителе персональных данных, цели обработки которых заведомо несовместимы.

Предприятие может включать персональные данные субъектов в общедоступные источники персональных данных, при этом Предприятие берет письменное согласие субъекта на обработку его персональных данных.

Принятие на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных решений, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, не осуществляется.

Защита персональных данных работника от неправомерного их использования, утраты обеспечивается Предприятием за счет его средств в порядке, установленном федеральным законодательством Российской Федерации.

Персональные данные работников могут храниться в электронном виде на локальном компьютере. Доступ к таким данным обеспечивается 2-х факторной системой защиты: аутентификацией на уровне корпоративной сети и системой безопасности операционной системы локального компьютера. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные работников, обеспечивается 3-факторной системой защиты: аутентификацией на уровне корпоративной сети и средствами корпоративной информационной системы (КИС) «РАДИКО» (аутентификация на уровне конфигурации системы 1С, дополненная профилем пользователя с разграничением прав доступа к данным).

5. Актуализация, исправление, удаление и уничтожение персональных данных, ответы на запросы субъектов на доступ к персональным данным

Целью уточнения персональных данных, в том числе обновления и изменения, является обеспечение достоверности, полноты и актуальности персональных данных, обрабатываемых Оператором.

Уточнение персональных данных осуществляется Оператором по собственной инициативе, по требованию субъекта персональных данных или его представителя, по требованию уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в случаях, когда установлено, что персональные данные являются неполными,

устаревшими, недостоверными.

Целью блокирования персональных данных является временное прекращение обработки персональных данных до момента устранения обстоятельств, послуживших основанием для блокирования персональных данных.

Блокирование персональных данных осуществляется Оператором по требованию субъекта персональных данных или его представителя, а также по требованию уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в случае выявления недостоверных персональных данных или неправомерных действий с ними.

Предприятие прекращает обработку персональных данных в следующих случаях:

- при наступлении условий прекращения обработки персональных данных или по истечении установленных сроков;

- по достижении целей их обработки либо в случае утраты необходимости в достижении этих целей;

- по требованию субъекта персональных данных, если обрабатываемые Предприятием персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;

- в случае выявления неправомерной обработки персональных данных, если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно;

- в случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку его персональных данных или истечения срока действия такого согласия (если персональные данные обрабатываются Предприятием исключительно на основании согласия субъекта персональных данных);

- в случае ликвидации Предприятия.

Уничтожение и обезличивание персональных данных, если это допускается материальным носителем, должно производиться способом, исключающим дальнейшую обработку этих персональных данных с сохранением возможности обработки иных данных, зафиксированных на материальном носителе (удаление, вымарывание).

Уточнение персональных данных при их обработке без использования средств автоматизации производится путем обновления или изменения данных на материальном носителе, а если это не допускается техническими особенностями материального носителя, - посредством фиксации на том же материальном носителе сведений о вносимых в них изменениях либо путем изготовления нового материального носителя с уточненными персональными данными.

Субъект персональных данных имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных. Для получения указанной информации субъект персональных данных может отправить письменный запрос (запрос может быть также направлен в форме электронного документа и подписан электронной подписью) на адрес: 249035, Калужская область, город Обнинск, проспект Маркса, д.14а в порядке, установленном ст.14 Федерального закона РФ «О персональных данных» №152-ФЗ от 27 июля 2006 г.